

Số: /KH-UBND

Ninh Sơn, ngày tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện rà soát, chuẩn bị nguồn cung lao động địa phương trên địa bàn huyện phục vụ cho Cụm công nghiệp Quảng Sơn

Thực hiện Quyết định số 123/QĐ-UBND ngày 15/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Kế hoạch triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và quốc phòng - an ninh năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện rà soát, chuẩn bị nguồn cung lao động địa phương trên địa bàn huyện phục vụ cho Cụm công nghiệp Quảng Sơn, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Hỗ trợ, giúp các doanh nghiệp về tuyển dụng lao động, đảm bảo về số lượng và chất lượng theo nhu cầu sản xuất, kinh doanh trong cụm công nghiệp.
- Bảo đảm từng bước phục hồi và phát triển thị trường lao động hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phục hồi và phát triển kinh tế, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trong cụm công nghiệp trên địa bàn huyện.
- Tạo sự kết nối giữa doanh nghiệp với cơ sở dạy nghề và người lao động về công tác đào tạo nhân lực đáp ứng nhu cầu tuyển chọn của doanh nghiệp.
- Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp tuyển dụng lao động ở địa phương; thường xuyên thông tin cho người lao động và doanh nghiệp về nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và nhu cầu tìm việc làm của người lao động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự phối hợp giữa các phòng, ban ngành, đoàn thể, địa phương, cơ sở dạy nghề và các doanh nghiệp để đào tạo theo địa chỉ, theo đơn đặt hàng, đáp ứng đúng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.
- Xây dựng mối liên kết sâu rộng giữa các cơ quan quản lý Nhà nước về việc làm với các doanh nghiệp, để khai thác thông tin nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn.
- Thực hiện công tác tuyên truyền các chính sách hỗ trợ tạo việc làm của Trung ương, tỉnh, huyện tới người sử dụng lao động, người lao động và các đơn vị, tổ chức.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN TRIỂN KHAI

- Các doanh nghiệp đang hoạt động và doanh nghiệp chuẩn bị đi vào hoạt động trong Cụm công nghiệp Quảng Sơn trên địa bàn huyện.
- Thời gian triển khai: Năm 2024 và những năm tiếp theo.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nắm bắt nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, nhu cầu tìm kiếm việc làm của lao động

- Nắm thông tin về tình hình tuyển dụng và nhu cầu sử dụng lao động, với các thông tin cơ bản về quy mô hoạt động và nhu cầu về lao động (số lượng, trình độ, tay nghề...) theo từng quy mô, thời gian, khả năng thiếu hụt lao động và các chính sách phúc lợi của doanh nghiệp cho người lao động để thông tin, tư vấn đến người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

- Đối với người lao động, tổ chức nắm các thông tin cơ bản như: Công việc đang làm, số lao động đang thất nghiệp, lý do thất nghiệp, thời gian thất nghiệp, công việc và nơi làm việc gần nhất trước khi thất nghiệp; nhu cầu của người lao động về đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng lao động, nhu cầu tìm kiếm việc làm mong muốn,... Ưu tiên tổ chức nắm bắt thông tin của người lao động đang tạm trú, lưu trú ở ngoài tỉnh, bị mất việc làm trở về địa phương.

- Phối hợp đồng bộ về cung cấp thông tin giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương để nắm bắt thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn, doanh nghiệp chuẩn bị đi vào hoạt động, đầu tư tại Cụm công nghiệp, để có kế hoạch kết nối hỗ trợ tuyển dụng lao động theo đúng nhu cầu, thời gian.

2. Giới thiệu, cung ứng lao động

- Nắm bắt thông tin thực trạng việc làm của lao động trên địa bàn huyện, số lao động bị mất việc làm, số lao động thất nghiệp, lao động từ các tỉnh ngoài trở về địa phương có nhu cầu tìm kiếm việc làm tại huyện để kịp thời tư vấn hỗ trợ tạo việc làm hoặc vay vốn tạo việc làm mới cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Tạo điều kiện cho người lao động chưa có việc làm, mất việc hoặc có việc làm nhưng việc làm không ổn định, được tiếp cận và trao đổi thông tin cần thiết về nhu cầu việc làm, hỗ trợ học nghề, chuyển đổi nghề, để có cơ hội nghề nghiệp quay lại thị trường lao động.

- Hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phối hợp giữa các phòng, ban ngành, đoàn thể liên quan, địa phương với Ban Chỉ huy quân sự huyện, Công an huyện nắm bắt lực lượng thanh niên sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an xuất ngũ về làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung vào các doanh nghiệp trong cụm công nghiệp; phối hợp tổ chức các phiên giao dịch việc làm, hội nghị tư vấn lao động, việc làm dành riêng cho đối tượng này; lồng ghép định hướng

nghề nghiệp vào chương trình học nghề của thanh niên (sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự).

- Phối hợp, liên kết với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh thu hút, cung ứng nguồn lao động trong huyện đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

3. Định hướng nghề nghiệp và việc làm cho lao động và những người chuẩn bị bước vào thị trường lao động

- Cung cấp các thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn huyện trong cụm công nghiệp cho các trường trung học phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên, cơ sở dạy nghề, đặc biệt tập trung vào đối tượng học sinh, sinh viên năm cuối.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, nhu cầu đáp ứng các nghề, công việc theo kế hoạch đăng ký nhu cầu tuyển lao động của doanh nghiệp. Liên kết, phối hợp với các doanh nghiệp trong giới thiệu, đào tạo và cung ứng lao động.

- Phối hợp với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện giới thiệu học viên đi thực tập nâng cao tay nghề, cung cấp nguồn lao động sau tốt nghiệp nghề cho doanh nghiệp.

- Tập trung triển khai nâng cao chất lượng đào tạo nghề, liên kết chặt chẽ với các doanh nghiệp trong đào tạo, cung ứng nhân lực, gắn đào tạo với nhu cầu của doanh nghiệp tuyển dụng lao động, chỉ đào tạo khi đã xác định được đầu ra cho học sinh, sinh viên.

- Xây dựng và cung cấp các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề trước khi đi làm cho học sinh, sinh viên trước khi tốt nghiệp; các chương trình đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động trong quá trình làm việc, phù hợp với tính chất đặc thù của từng đối tượng lao động. Khuyến khích người sử dụng lao động tham gia vào quá trình giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

- Triển khai các chương trình hợp tác với doanh nghiệp trong đào tạo và giải quyết việc làm cho học sinh, sinh viên.

4. Thông tin, tuyên truyền về các chính sách hỗ trợ giải quyết việc làm, hỗ trợ tuyển dụng lao động

- Hỗ trợ đưa tin, thông báo về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên các phương tiện thông tin đại chúng, để người lao động nắm bắt, tìm kiếm việc làm phù hợp với nguyện vọng, trình độ.

- Triển khai các giải pháp kết nối, truyền tải, chia sẻ dữ liệu về lao động, việc làm với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư đảm bảo kịp thời cung cấp các thông tin thiết yếu đến với người dân. Đổi mới phương thức truyền tải, nhằm đưa thông tin về cung - cầu lao động đến với người lao động và doanh nghiệp kịp thời, chính xác.

- Tăng cường phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của trong quan hệ lao động, nhằm tạo việc làm

bền vững cho người lao động và doanh nghiệp. Hỗ trợ doanh nghiệp để xây dựng mô hình sản xuất an toàn, phục hồi sản xuất kinh doanh: hướng dẫn bảo đảm các tiêu chí an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện các quy định của pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Nguồn ngân sách Nhà nước theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước; Luật Đầu tư công và các văn bản quy định chi tiết Luật và nguồn hợp pháp khác.

- Ngân sách Trung ương hỗ trợ và ngân sách địa phương đã bố trí trong dự toán chi sự nghiệp xã hội năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, đánh giá, nghiên cứu, tham mưu với Ủy ban nhân dân huyện đề xuất ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ tạo việc làm, khuyến khích doanh nghiệp tham gia vào đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu thị trường lao động; tổ chức thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động, thu thập thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động; nắm bắt số lượng lao động địa phương trở về từ tỉnh ngoài, đề tư vấn hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức các chương trình giáo dục hướng nghiệp và định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên trước khi tốt nghiệp.

- Là cơ quan đầu mối thực hiện chức năng kết nối thông tin giữa người lao động và người sử dụng lao động, đề giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện. Xây dựng mạng lưới cộng tác viên cơ sở về tư vấn, giới thiệu việc làm tại thôn, khu phố của các xã, thị trấn trên địa bàn.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức truyền thông bằng nhiều hình thức đến Nhân dân trong huyện và các doanh nghiệp. Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai thực hiện Kế hoạch và báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các phòng, ban ngành liên quan, UBND các xã, thị trấn để xây dựng kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực theo yêu cầu của thị trường lao động; Tổ chức các

chương trình giáo dục hướng nghiệp và định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên trước khi tốt nghiệp.

3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng

Cung cấp thông tin các doanh nghiệp mới đi vào hoạt động, các dự án trong Cụm công nghiệp Quảng Sơn cho Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội để hỗ trợ tuyển dụng lao động.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật về phân cấp ngân sách Nhà nước.

5. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa – Thể thao và Truyền thanh huyện

Chỉ đạo, hướng dẫn trên Trang thông tin điện tử, Đài truyền thanh huyện, hệ thống truyền thanh các xã, thị trấn tăng cường công tác tuyên truyền, kết nối thông tin với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các doanh nghiệp để đưa thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động để người lao động biết, liên hệ.

6. Ban Chỉ huy quân sự huyện, Công an huyện

Phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội cung cấp thông tin về lực lượng quân nhân chuẩn bị hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an xuất ngũ về địa phương và người lao động chấp hành xong án phạt tù, để phối hợp xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội và các phòng, ban ngành liên quan, để phát triển các dịch vụ thiết yếu cho người lao động, đặc biệt người lao động làm ngoài khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

- Chủ trì, tuyên truyền, hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp, tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao kỹ năng thương lượng, đối thoại cho cán bộ công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, Hội Nông dân huyện, Huyện đoàn, theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp tham gia

Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức. Theo dõi, quản lý và hỗ trợ kịp thời thành viên của tổ chức khi tham gia thị trường lao động, tham gia đào tạo và nâng cao trình độ, tay nghề.

9. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nghề, nhu cầu đáp ứng các nghề, công việc theo Kế hoạch đăng ký nhu cầu tuyển lao động của doanh nghiệp. Chủ động liên kết với các doanh nghiệp trong giới thiệu, đào tạo và cung ứng lao động phù hợp với nhu cầu, nội dung và thời gian.

- Chủ động liên hệ với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, huyện giới thiệu học viên đi thực tập nâng cao tay nghề, cung cấp thông tin học viên sau tốt nghiệp cho doanh nghiệp.

- Định kỳ hàng quý, 06 tháng và cả năm báo cáo tình hình hoạt động phối hợp cung ứng, đào tạo lao động gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội).

10. Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện

- Xây dựng kế hoạch về nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội).

- Phối hợp với Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện; Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, UBND các xã, thị trấn, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh cung cấp thông tin công khai về: Nghề, công việc, trình độ chuyên môn, số lượng cần tuyển, loại hợp đồng dự kiến giao kết, mức lương dự kiến, điều kiện làm việc cho từng vị trí công việc tuyển dụng.

11. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng kế hoạch hoạt động, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch tại địa phương để thực hiện cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong Cụm công nghiệp Quảng Sơn trên địa bàn huyện.

- Chủ động bố trí ngân sách, nhân lực để bảo đảm thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động người lao động có nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm đến tham gia sàn giao dịch việc làm của tỉnh (*tại Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Ninh Thuận*). Thống kê danh sách người lao động có nhu cầu học nghề, tìm việc làm, tập trung vào những lao động đang làm việc tại tỉnh ngoài bị mất việc làm trở về địa phương gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội), để tổng hợp, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh cung ứng cho các doanh nghiệp, cơ sở đào tạo theo nhu cầu của người lao động.

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức các phiên giao dịch việc làm, tư vấn việc làm lưu động tại địa phương.

- Hỗ trợ doanh nghiệp về thông tin tuyển dụng tại các địa phương trên địa bàn huyện; tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp treo pano, băng rôn, áp phích thông báo nhu cầu tuyển dụng lao động ở những khu vực đông dân cư,

đồng thời hỗ trợ đưa thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động hàng ngày trên hệ thống loa truyền thanh các xã, thị trấn.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện rà soát, chuẩn bị nguồn cung lao động địa phương trên địa bàn huyện phục vụ cho Cụm công nghiệp Quảng Sơn. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai, thực hiện kịp thời có hiệu quả./

Nơi nhận:

- Như Mục V: Tổ chức thực hiện;
- TT. Huyện ủy, TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTĐXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Lê Ngọc Anh